



OPSTINA ULCINJ-KOMUNA E ULQINIT



JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teskocama u razvoju "Sirena"
IP Qendra ditore për fëmijë dhe të rinj me pengesa dhe vështirësi në zhvillim "Sirena"
Ul.-Rr.Djerdj Kastrioti Skenderbeg Pib:02902877 Z.r:5201807282
e-mail:sirena_ul@hotmail.com tel/fax:030/414-109

Na osnovu Zakon o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021),Pravilnika o untrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.01-375/14 od 10.10.2014,br.01-375/14-2 od 25.01.2019,Statuta JU Dnevni centar "Sirena", clana 33 direktor donosi:

PRAVILNIK KOJIM SE UREDJUJE OBAVLJANJE RADNIH PROCESA

Clan 1.

Zaposleni je dužan da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Clan 2.

Zaposleni u Dnevnom centru su dužni da se pridržavaju

- programu rada
- izvršavanju obima poslova I zadataka
- utvrđenih rokova
- opisu posla

Clan 3.

Zaposleni u Dnevnom centru obavezni su da poslove obavljaju savjesno I odgovorno u skladu sa Zakonima I drugim propisima.

Clan 4.

Zaposleni su dužni da se pridržavaju radnog vremena I disciplinski su odgovorni za vršenje poslova.

Clan 5.

Radni učinak zaposlenih određuje se na osnovu kvaliteta I obima obavljanog posla, kao I za zalaganje I odnosa zaposlenog prema radnim obavezama.

Clan 6.

Radni učinak zaposlenih se određuje na osnovu mjerila I normative za vrednovanje I to:

- kontinuirano praćenje
- izvještavanje (tromjesečni izvještaj)
- kvalitet
- kvantitet
- postovanje vremenskih rokova

Clan 7.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom I ugovorom radu.

Clan 8.

U slucaju povrede radne obaveze ili ne pridrzavanja odluke koju je donio poslodavac, odgovara se za ucinjenu povredu.

Clan 9.

Ovaj pravilnik ce se primenjivati od dana donosenja.

V.D.Direktorica,

Salija Mecikukic